

[재)고양국제꽃박람회 기간제 근로자 직원 채용 공고 [전기안전관리 및 시설관리 분야]

(재)고양국제꽃박람회에서 직무능력 중심 블라인드 채용 원칙에 따라 다음과 같이 모집하오니 많은 관심과 응모 바랍니다.

2023년 5월 12일

(재)고양국제꽃박람회 대표이사

1

채용 분야 및 인원

모집분야	인원	채용 기간 (예정)
계	1명	
전기안전관리 및 시설관리	1명	2023. 6. 1.(예정) ~ 12. 31.(7개월)

※ 업무사정에 따라 근무일 및 근무시간을 달리 정할 수 있으며, 시간외/휴일/공휴일 근무를 할 수 있음

※ 해당 분야 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 중복지원은 불가

2

응시자격

☐ 기본 자격요건

- 응시 가능연령 : 공고일 전일 기준 만 18세 이상
- 재단 계약직직원규정 제5조(채용자격 기준 등) 2항에 해당하지 아니한 사람

【 계약직직원규정 제5조(채용자격 기준 등) 】

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

□ 필수자격

구분	세부내용
전기안전관리 및 시설관리	· 전기기사 또는 전기기능장 자격 취득 이후 실무경력 1년 이상인 자 또는 전기산업기사 자격취득 이후 실무경력 2년 이상인 자

3

전형절차

구 분		내 용
1차	서류전형	▪ 채용예정인원 4배수 선발
2차	면접전형	▪ 1차 서류전형 합격자에 한하여 실시
3차	신원조사	▪ 2차 합격자에 한하여 채용절차 진행 ※ 신원조사 결과 불합격·부적격시 불합격 처리됨

※ 시험 미응시자는 탈락 처리하며, 전 단계 합격자에 한하여 다음 단계 전형에 응시할 수 있음

4

전형별 세부기준

□ 1차 서류전형

구 분		내 용	비 고
공개 경쟁	전기안전관리 및 시설관리	- 자기소개서 80 - 관련 자격증 20	접수, 심사

※ 관련 자격증 : 전기기사, 전기산업기사, 컴퓨터활용능력 1~3급, 워드프로세서 1~3급, PC활용능력(PCT) 1~2급, 정보기술자격(ITQ) A·B급, E-test Professionals 1~2급,

※ 관련 자격증이 중복될 경우 상위 1개만 인정함

□ 2차 면접전형 (블라인드 면접)

구 분	내 용
면접 위원	- 인원 및 기준 : 5인 이내 (과반수 이상을 외부위원으로 선임) - 해당 직무분야에 관한 전문적인 학식 또는 능력을 가진 사람 - 시험 출제에 관하여 전문적인 학식 또는 능력을 가진 사람
면접 기준	100점 만점으로 평정요소마다 탁월, 우수, 보통, 미흡, 부족으로 평가 - 평가요소 : 전문성 및 업무능력, 지식활용도, 발전가능성, 의사발표의 정확성과 논리성, 응용력, 창의력, 의지력, 예의, 품행, 성실, 인성
면접 방법	- 심층면접으로 1인 또는 집단면접 진행 - 면접시간 약 10~20분 - 블라인드 면접 (출신학교, 출신지역 등 배제)

5

응시원서 접수 및 시험일정

□ 전형별 응시지원 방법 (e-mail 접수만 가능)

구 분	내 용
서류전형 제출서류	- 블라인드 입사지원서, 자기소개서, 개인정보 수집 이용 동의서(지정서식 작성 必) - 자격증, 경력사항, 교육 등 해당 사항 작성 ※ 자격증을 제외한 사항은 면접 시 참고자료로 활용
면접전형 대상자 제출서류	- 면접전형 대상자는 응시지원 시 지원서 증빙자료 제출 - 면접전형 당일 증빙자료 제출(증빙자료 전체, 자격증 원본 지참) - 기타 응시지원 시 입력 항목별 해당 증빙자료 제출

- 서류전형 시에는 지정서식만 제출하시기 바라며, 추가적인 제출로 인한 블라인드 원칙 위배 사항은 불합격 처리 될 수 있으니 유의하시기 바랍니다.
- 입사지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 제출 증빙서류가 응시원서에 기재한 사항과 다를 경우 합격이 취소될 수 있으니 주의 깊게 입사지원서를 작성하시기 바랍니다.
- 증빙서류는 반드시 면접전형 전 증빙자료 제출기간에 해당메일로 스캔 또는 사진파일을 제출하여 주시기 바랍니다.
- 면접전형 대상자는 면접 시 응시원서에 기재한 관련 자격증, 경력증명서 등 증빙서류 원본을 제출해 주시기 바랍니다.
- 증빙서류를 제출하지 아니하거나, 응시원서 허위기재 또는 허위 증빙 자료 제출 시 불합격 처리하며, 최종 합격 후라도 허위사실이 밝혀지면 과실 유무와 상관없이 불합격 처리합니다.

□ 전형일정

일 정	내 용	비 고
2023. 5. 12.(금) ~ 5. 28.(일)	채용공고	-
5. 17.(수) ~ 5. 28.(일)	응시원서 접수	이메일 접수 (semin@flower.or.kr)
5. 29.(월)	서류전형 합격자 발표	(재)고양국제꽃박람회 홈페이지 공지사항
5. 29.(월) ~ 5. 30.(화)	증빙자료 제출	서류전형 합격자 증빙자료 제출 제출처: semin@flower.or.kr
5. 30.(화)	면접 안내	면접 일정 및 장소 안내
5. 31.(수)	면접 전형	-
5. 31.(수)	최종 합격자 발표	(재)고양국제꽃박람회 홈페이지 공지사항
6. 1.(목) 이후	채용	신원조회 일정 및 재단 사정에 따라 채용 일정이 변경될 수 있음

※ 해당기간 내에 증빙서류를 제출하지 못하는 경우, 증빙이 불가능한 것으로 간주하여 불합격 처리하고(면접응시 불가), 차순위자에게 면접응시 기회 부여

- 각 단계별 합격자 발표 및 전형내용 일정은 코로나19 상황 및 재단 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 재단 홈페이지 등을 통해 안내 예정이오니 수시로 확인 바랍니다.

6

최종합격자 선발

□ 선발기준

- 최종 합격자는 각 면접위원이 채점한 평정의 평균이 70점 이상인 자 중 고득점자 순으로 결정합니다.

※ 면접전형 점수의 소수점 둘째자리 까지 계산

- 면접전형 결과 동점자의 경우 다음 순위에 따라 합격자를 결정합니다.

1. 면접심사 점수 중 외부평가위원 평가 점수의 평균점수가 높은 사람
2. 서류전형 점수가 높은 사람

□ 예비합격자 제도운영

- 최종합격자의 포기, 채용결격사유 발생, 사직 등으로 추가임용이 불가 피하다고 판단될 경우 유효기간 1개월 이내의 기간에 한해 면접시험 응시자 중 고득점자 순으로 충원 할 수 있습니다.

7

채용 및 처우

□ 근무조건

- 근무장소 : 고양시 일산동구 호수로 595(고양꽃전시관)
- 근무시간 : 9:00 ~ 18:00(주5일)
- 보수조건 : 월2,215,400원(고양시 생활임금 준용) ※최초 근무 월급여는 일할계산 지급
 ※ 주휴수당·4대보험·유급휴일수당·급식비 포함, 시간외근무수당 별도
 ※ 기타복지사항 : (재)고양국제꽃박람회 계약직직원 규정에 따름

8

기타 유의사항

□ 응시지원시 유의사항

- 기간제 근로자 채용은 업무 분야별 중복지원이 불가하며, 응시자는 하나의 분야만 지원할 수 있습니다. 중복지원 판명시 모두 불합격 처리되오니 이점 유념하시기 바랍니다.
- 채용과 관련한 사항의 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.

- 응시지원서 작성내용을 근거로 서류심사가 이루어지므로 내용을 정확하게 기재하여 주시기 바라며, 응시원서 작성내용과 최종 제출된 증빙서류가 일치하지 않거나 허위로 기재한 사실이 있을 경우 합격이 취소됩니다.
- 제출된 서류의 기재사항 착오·누락 또는 연락 두절 등으로 인해 발생하는 모든 책임은 응시자에게 있습니다.
- 본 채용은 블라인드 채용으로서 채용절차 전체 과정에서 출신학교, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기 할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 아니 됩니다.
- 코로나19 확진자 및 자가격리자(입원통지서 또는 격리통지서를 받아 격리 중인 자)는 면접시험 응시가 불가하오니, 개인위생과 방역수칙을 준수하는 등 건강관리에 유의하시기 바랍니다.

□ **채용 제출서류 반환 (「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조)**

- 제출된 서류는 타 용도로 사용하지 않으며, 채용 여부가 확정된 이후 14일 이내에 불합격자에 한하여 제출한 서류의 반환을 서면으로 요청할 경우 반환하여 드립니다.

□ **채용관련 유의사항**

- 재단 상황에 따라 채용인원은 변동될 수 있으며, 시험결과 적격자가 없을 시 재공고 시행 또는 채용을 하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자는 재단이 지정한 일정에 따라 정상출근이 가능하여야 합니다.
- 합격자 발표 이후 또는 채용 이후라도 결격사유가 발견되면 임용이 취소됩니다.
- 채용과정에서 구인자의 부정행위(인사청탁 등)가 적발될 경우 해당 지원자를 사전 배제할 수 있으며, 합격 후에도 불합격처리, 채용시 자격제한, 관련기관에 해당 사실 통보 등의 조치를 취할 수 있습니다.
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 비위면직자등 취업제한 대상자는 5년간 공공기관 등에 취업이 제한됩니다. 합격자 발표 이후 또는 임용 이후라도 비위면직자 등에 해당 되면 임용이 취소됩니다.

□ **이의신청**

- 시험에 대한 이의가 있는 경우 이의신청서 양식(별첨)에 사실에 근거한 정확한 사유를 작성하여 전형별 합격자 발표일로부터 2일 이내에 메일 (semin@flower.or.kr)로 제출해 주시기 바랍니다.

□ **기타사항**

- 기타 자세한 사항은 아래 방법으로 문의하여 주시기 바랍니다.
- 채용관련 : (재)고양국제꽃박람회 인사담당자 (☎ 031-908-7652)